

## TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

2023-06-27 Nr. NV-1579

VYRIAUSYBĖS NUTARIMO PROJEKTAS Nr.: TAP-23-860 TAIS-23-5729(3); TAP-23-861 TAIS-23-5731(3)		DĖL VYRIAUSYBĖS 2017 M. BIRŽELIO 21 D. NUTARIMO NR. 495 „DĖL GARANTINIO FONDO NUOSTATŲ PATVIRTINIMO“ IR VYRIAUSYBĖS 2017 M. LIEPOS 5 D. NUTARIMO NR. 576 „DĖL ILGALAIKIO DARBO IŠMOKŲ FONDO NUOSTATŲ PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO		
		Rengėjas	Svarstyta	Siūloma
Išstatymo įgyvendinamasis teisės aktas	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Taip <input type="checkbox"/> Ne Priėmimo Terminas <b>2023-07-01</b>	Socialinės apsaugos ir darbo ministerija	Pasirenkama <input type="checkbox"/> TAP <input type="checkbox"/> LRV pasitarimas <input type="checkbox"/> LRV posėdis <input checked="" type="checkbox"/> Nesvarstyta Data iš kalendoriaus	Pasirenkama <input checked="" type="checkbox"/> Svarstyti TAP <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV pasitarime <input type="checkbox"/> Svarstyti LRV posėdyje <input type="checkbox"/> Gražinti tobulinti
Igyvendina Vyriausybės programą	Pasirenkama <input type="checkbox"/> Taip <input checked="" type="checkbox"/> Ne			

## SPRENDŽIAMA PROBLEMA

Poreikį tikslinti Garantinio fondo (GF<sup>1</sup>) nuostatus ir Ilgalaikio darbo išmokų fondo (IDIF<sup>2</sup>) nuostatus sąlygoja Garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymo (Įstatymas) pakeitimai, įsigaliosiantys nuo 2023-07-01 (prailgintas kreipimosi dėl išmokų laikotarpis nuo 6 iki 12 mėn.; numatytas dėl gavėjo mirties negautų išmokų paveldėjimas; nebereikalaujama asmens prašymo, kai gavėjo duomenys yra Apdraustųjų registre; taikoma bendra visų valstybės socialinių fondų (VSDF, GF ir IDIF) biudžetų rengimo, tvirtinimo ir vykdymo tvarka ir kt.). Todėl atitinkamai turi būti suderinti Įstatymo įgyvendinamieji nutarimai.

## PROBLEMOS SPRENDIMO PRIEMONĖS

Garantinio fondo nuostatuose:

- ✓ patikslinama, kad ne vėliau kaip per 5 darbo dienas po sprendimo dėl išmokų priėmimo per Elektroninę draudėjų aptarnavimo sistemą nemokumo administratorius informuojamas apie darbuotojams *priskaičiuotų* (o ne išmokėtų) išmokų iš Garantinio fondo sumas;
- ✓ nustatoma, kad nemokumo administratorius, gavęs informaciją iš GF administratoriaus apie priskaičiuotas išmokų sumas, Juridinių asmenų nemokumo įstatyme nustatyta tvarka kreipiasi į teismą (neteisminio bankroto atveju – į kreditorių susirinkimą) dėl VSDF teritorinio skyriaus įtraukimo į kreditorių sąrašą;
- ✓ atsisakoma neaktualios nuostatos dėl GF lėšų sąmatos tvirtinimo, nes GF biudžetas, kaip ir kitų socialinių fondų, bus tvirtinamas pagal Valstybės socialinių fondų biudžetų sandaros įstatymą;
- ✓ patikslinama, kad Finansų ministerija VSDF valdybai GF lėšų investavimo mėnesinę ataskaitą teikia pagal tarpusavyje suderintą formą;
- ✓ numatoma, kad tais atvejais, kai yra keli įpėdiniai, paveldėjimo teisės liudijime nurodyta paveldėta išmokos dalis išmokama pagal kiekvieno iš jų prašymą;
- ✓ patikslinamos nuorodos į atitinkamas Įstatymo nuostatas ir atliekami kiti techninio pobūdžio pakeitimai.

Ilgalaikio darbo išmokų fondo nuostatuose:

- ✓ patikslinama sprendimo skirti ilgalaikio darbo išmoką priėmimo tvarka: sprendimas skirti išmoką priimamas per 10 darbo dienų nuo dienos, kurią sueina 3 mėn. nuo atleidimo dienos, jeigu reikiami duomenys yra Apdraustųjų valstybinio socialinio draudimo ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registre. Jei sprendimui priimti būtini papildomi duomenys (dokumentai), teritorinis skyrius per 5 darbo dienas apie tai informuoja asmenį ir sprendimas skirti išmoką priimamas per 10 darbo dienų nuo prašymo ir visų reikiamų duomenų (dokumentų) gavimo dienos, bet ne anksčiau nei sueina 3 mėn. nuo asmens atleidimo iš darbo dienos. Taip pat

<sup>1</sup> *Garantis fondas* skirtas užtikrinti garantijas darbuotojams, jų darbdaviui tapus nemokiam. Darbdaviai moka 0,16 proc. darbuotojo draudžiamųjų pajamų, o bankroto atveju darbuotojams išmokamos jų negautos darbo santykių sumos (iki 6 MMA).

<sup>2</sup> *Ilgalaikio darbo išmokų fondas* įsteigtas kartu su Darbo kodekso įsigaliojimu (nuo 2017-07-01), siekiant užtikrinti papildomas garantijas dėl sumažėjusių išeitinių išmokų. Darbdaviai (išskyrus biudžetines įstaigas ir Lietuvos banką) moka 0,16 proc. darbuotojo draudžiamųjų pajamų, o atleidimo „darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės“ atveju darbuotojams turintiems didesnę nei 5 m. stažą, mokamos papildomos ilgalaikio darbo išmokos (1, 2 ar 3 mėn. atlyginimų dydžio priklausomai nuo stažo).

## TEISĖS AKTO PROJEKTO DALYKINIO VERTINIMO PAŽYMOS FORMA

reglamentuojama sprendimo neskirti ilgalaikio darbo išmokos priėmimo tvarka ir terminai.

- ✓ nustatoma, kad, asmeniui nenurodžius sąskaitos, į kurią būtų pervedamos išmokos iš IDIF, išmoka būtų pervedama į asmeninę sąskaitą, apie kurią informaciją VSDF valdybai pateikė Valstybinė mokesčių inspekcija;
- ✓ nustatoma prašymų pateikimo ir ilgalaikio darbo išmokų skyrimo bei išmokėjimo įpėdiniais tvarka, tame tarpe ir kai yra ne vienas, o keli įpėdiniai;
- ✓ patikslinamos nuorodos į atitinkamas Įstatymo nuostatas ir atliekami kiti techninio pobūdžio pakeitimai.

Patikslinimai tinkami, reikalingi, atitinka pasikeitusias Įstatymo nuostatas, teisinio reguliavimo aiškumo ir sistemiškumo principus.

### TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMAS

Projektai suderinti su FM ir patikslinti pagal Teisingumo ministerijos (TM) ir VSDF valdybos pastabas.

Argumentai dėl TM pastabos, į kurią neatsižvelgta, pateikti derinimo pažymoje. TM atkreipia dėmesį į projektą nekeičiamą Ilgalaikio darbo išmokų fondo nuostatų 10 p., kad remiantis Įstatymo 10 str. 4 dalimi, nuostata dėl vidutinio darbo užmokesčio apskaičiavimo, kai asmuo nėra išdirbęs 12 mėn., gali būti taikoma tik nustatant sankcijų taikymo išmokos dydį, o ne ilgalaikio darbo išmokos dydį.

### KITI SVARBŪS ASPEKTAI

Projektus SADM turi patikslinti pagal Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pateiktas pastabas ir pasiūlymus.

### PAŽYMĄ PARENGĖ

Aušra Gratulevičienė

Socialinės politikos grupė, patarėja